

# FLEX UNITED

Industrieweg Oost 13a

6662 NE Elst

085 - 077 81 11

[www.flexunited.nl](http://www.flexunited.nl)

[info@flexunited.nl](mailto:info@flexunited.nl)

## NBBU WIJ ZIJN LID VAN DE NBBU

> WELKE VOORDELEN HEEFT DAT VOOR U ALS OPDRACHTGEVER?



### Inhuur van extern personeel op professionele wijze

Een bemiddelings- of uitzendorganisatie neemt u veel werk uit handen bij de inhuur van extern personeel. Het lidmaatschap van de NBBU biedt u de garantie dat u zakendoet met een professionele en betrouwbare onderneming. In deze brochure leest u waarom.

## Betrouwbaar en professioneel

Ons land kent regels voor eerlijk, gezond en veilig werken. Als onderneming die arbeid wil inhuren heeft u er belang bij om zaken te doen met een bureau dat zich aan deze regels houdt. Hieronder is schematisch weergegeven aan welke criteria een intermediair kan voldoen. NBBU-bureaus voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen.

---



### LIDMAATSCHAP NBBU

De NBBU is een vereniging voor professionals op het gebied van inhuur van personeel. Zij ondersteunt haar leden bij professionele bedrijfsvoering, juridische vraagstukken en deskundigheidsbevordering. Certificering en keurmerken zijn verplicht binnen het lidmaatschap.

### KEURMERK STICHTING NORMERING ARBEID

Het SNA-keurmerk beperkt risico's van inleners van arbeid. Elk NBBU-lid waar het SNA-keurmerk op van toepassing is, dient over dit keurmerk te beschikken. U vindt de informatie op de NBBU-website. Zie ook: [normeringarbeid.nl](http://normeringarbeid.nl).

### WAADI-REGISTRATIE

Elke intermediair die uitzendkrachten uitzendt, moet zich registreren bij de Kamer van Koophandel. NBBU-leden zijn gecontroleerd op deze Waadi-registratie. Check op [www.kvk.nl/waadi](http://www.kvk.nl/waadi) en vul het KvK-nummer in.

---

## Voordeel voor u: vrijwaring van inlenersaansprakelijkheid

Het SNA-keurmerk beperkt risico's van inleners van arbeid. Wanneer u als opdrachtgever inleent van een uitzendbureau met het SNA-keurmerk, dan bent u gevrijwaard van de aansprakelijk voor eventueel achterstallige loonheffingen en omzetbelasting die de uitzender nog aan de fiscus moet betalen. Voorwaarde is dat u 25% van het factuurbedrag stort op de (geblokkeerde) g-rekening van het uitzendbureau.

# Wat betekent het NBBU-lidmaatschap voor u als opdrachtgever?

## KWALITEIT

Ondernemingen die lid zijn van de NBBU voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen op het gebied van administratie en organisatie.

## ONTZORGEN

De leden van de NBBU kennen de (lokale) markt als geen ander en beschikken over een groot netwerk. Specialisten van de NBBU Servicedesk staan hen terzijde bij specialistische vragen op het gebied van hun dienstverlening zoals arbeidsvoorwaarden en (sociale) wet- en regelgeving. Daarmee ontzorgt een NBBU-bureau u op professionele wijze in uw personeelszaken.

## BETROUWBAAR

NBBU-leden, die uitzenden, moeten het SNA-certificaat halen en worden – indien van toepassing – gecontroleerd op naleving van de uitzend-cao. Een lid dat niet meer aan de lidmaatschapseisen voldoet, verliest het NBBU-lidmaatschap.

## PROFESSIONALITEIT

De professionele intercedenten van NBBU-uitzendbureaus hebben het vakmanschap hoog in het vaandel staan. De NBBU ondersteunt hen met vakinhoudelijke trainingen en de NBBU-Servicedesk.

## FLEXIBILITEIT ÉN GELIJK LOON

De NBBU-cao voor Uitzendkrachten biedt u als opdrachtgever concrete voordelen:

- u kunt een uitzendkracht 5,5 jaar op flexibele basis inlenen, daar waar volgens de wet een werkende na drie jaar in vaste dienst moet worden genomen;
- de NBBU-cao geeft de uitzendkracht vanaf dag één recht op het loon dat in uw onderneming van toepassing is. Dit voorkomt ongelijkheid op de werkvloer tussen uw eigen medewerkers en uitzendkrachten.

## Ontwikkeling flexkrachten



Ontwikkeling en opleiding zorgen voor een betere aansluiting op de markt en een hogere kwaliteit van de flexkrachten. Uw NBBU-bureau brengt daarom actief scholingskansen en – mogelijkheden onder de aandacht. NBBU-leden zijn aangesloten bij DOORZAAM, een stichting die investeert in de opleiding van flexkrachten en vaste medewerkers.

## Gelijke kansen

NBBU-leden zijn zich, tijdens het werving- en selectieproces, bewust van eventuele vooroordelen die er kunnen zijn. Zij zoeken altijd de meest geschikte kandidaat voor u. NBBU-leden worden in het kader van hun professionaliteit gecontroleerd op de gelijke kansen bij werving en selectie.

## Goede huisvesting van arbeidsmigranten

De NBBU is één van de initiatiefnemers van het landelijke keurmerk voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Met dit keurmerk kunnen bedrijven aantonen dat zij zich aan de eisen voor huisvesting van arbeidsmigranten houden. De NBBU heeft dit keurmerk voor zijn leden die arbeidsmigranten huisvesten als lidmaatschapsvoorwaarde gesteld.

[normeringflexwonen.nl](http://normeringflexwonen.nl)



## WAAROM EEN NBBU-BUREAU?



## Waarom kiest u voor een NBBU-lid?

De NBBU is de belangenbehartiger van meer dan 1.250 professionele intermediairs op de arbeidsmarkt. Het lidmaatschap van de NBBU is een kwaliteitswaarborg voor goed ondernemerschap. Wetgeving beperkt weliswaar flexibel werken, maar biedt veel kansen wanneer u zaken doet met professionele partijen. Zo geeft u op verantwoorde wijze invulling aan de inhuur van extern personeel.

**NBBU is de brancheorganisatie  
voor meer dan 1250 professionele intermediairs  
op de arbeidsmarkt**



> 200.000  
UITZENDKRACHTEN

> PERIODIEKE  
CONTROLE  
CAO, SNA EN  
HUISVESTINGS-  
KEURMERK

> 7.000 VASTE MEDEWERKERS



> NBBU-  
CAO

**NBBU** is al meer dan 25 jaar uw betrouwbare en vakkundige kwaliteitspartner.  
Kijk op [www.nbbu.nl](http://www.nbbu.nl)